

計画	結果
<p>【重点目標】</p> <p>(1)弊社が第一当事者となる重大事故件数「0」件 ・扉の挟みこみによる事故の撲滅</p> <p>(2)有責事故対前年比較15%の削減 ・車庫入れ時の事故撲滅</p> <p>(3)酒気帯び出勤の根絶</p>	<p>(1)重大事故0件で目標達成。挟み込み事故4件で、撲滅に至らなかった。</p> <p>(2)有責事故57件で、前年比11%増となり、目標を達成できなかった。自社内事故6件で、撲滅に至らなかった。</p> <p>(3)酒気帯び出勤は10件で、根絶に至らなかった。</p>
<p>【輸送の安全に関する計画】</p> <p>(1)安全運動 * 春の全国交通安全運動(4月) * 車内事故防止キャンペーン(7月) * 夏の交通安全運動(7月～8月) * 秋の全国交通安全運動(9月) * 年末年始輸送の安全総点検(12月～1月) * 環境にやさしいエコドライブ運動(通年)</p> <p>(2)ヒヤリ・ハット体験の聞き取り、収集分析</p> <p>(3)「安全意識レベル」のアンケート調査</p> <p>(4)飲酒運転の根絶として社員家族宛に協力要請</p> <p>(5)車内事故防止への街頭PR活動</p> <p>(6)デジタコ運動型の居眠り防止、運転評価システムの開発</p>	<p>(1)計画通り実施した。</p> <p>(2)ヒヤリハットの事例より、指示器なしの発進など停車車両の動きについて、ドラレコ映像を用いて講習する。</p> <p>(3)アンケート結果により、社内マニュアルの活用度が低かったため、マニュアルの見直しを行うことにした。</p> <p>(4)計画通り実施した。</p> <p>(5)計画通り実施した。</p> <p>(6)システムを鋭意開発中。</p>
<p>【輸送の安全に関する教育及び研修計画】</p> <p>(1)現場管理者(所長・班長)に対する教育 ・運輸安全マネジメント講習会など研修会 ・運行管理者資格取得の推奨</p> <p>(2)乗務員に対する教育 ・乗務員安全研修 ・エコドライブ本社研修 ・事故発生を想定した研修 ・大規模災害発生を想定した研修</p> <p>(3)無事故運転者表彰 ・5年間、10年間、15年間、20年間の無事故運転者に対して、記念品を添えて表彰</p>	<p>(1)現場管理者に対する教育を計画通り実施した。運行管理者試験を受験し、3人が合格した。</p> <p>(2)計画通り実施した。</p> <p>(3)該当者がいなかった。代替りとして、運転経歴証明書を取得し、無事故の期間に応じた表彰を行った。</p>