

計画	結果
<p>【重点目標】</p> <p>(1)弊社が第一当事者となる重大事故件数「0」件  ・扉の挟みこみによる事故の撲滅  (2)有責事故対前年比較15%の削減  ・車庫入れ時の事故撲滅  (3)酒気帯び出勤の根絶</p>	<p>(1)重大事故0件達成。挟み込み事故4件、撲滅に至らなかった。  (2)有責事故51件で、前年比増減なしとなり、目標を達成できなかった。自社内事故11件で、撲滅に至らなかった。  (3)酒気帯び出勤は0件で、目標を達成した。</p>
<p>【輸送の安全に関する計画】</p> <p>(1)安全運動  * 春の全国交通安全運動(4月)  * 車内事故防止キャンペーン(7月)  * 夏の交通安全運動(7月～8月)  * 秋の全国交通安全運動(9月)  * 年末年始輸送の安全総点検(12月～1月)  * 環境にやさしいエコドライブ運動(通年)  (2)ヒヤリ・ハット体験の聞き取り、収集分析  (3)「安全意識レベル」のアンケート調査  (4)飲酒運転の根絶として社員家族宛に協力要請  (5)車内事故防止への街頭PR活動  (6)デジタコ運動型の居眠り防止、運転評価システムの開発</p>	<p>(1)計画通り実施した。  (2)ヒヤリハットの事例より、信号のない横断歩道での自転車の動きをドラレコを使って講習する。  (3)アンケート結果により、安全についての意見交換や、大勢の意見の取りまとめに対する意識が低いため、積極的に意見交換する機会や個別面談を実施することにした。  (4)計画通り実施した。  (5)計画通り実施した。  (6)システムを鋭意開発中。</p>
<p>【輸送の安全に関する教育及び研修計画】</p> <p>(1)現場管理者(所長・班長)に対する教育  ・運輸安全マネジメント講習会など研修会  ・運行管理者資格取得の推奨  (2)乗務員に対する教育  ・乗務員安全研修  ・エコドライブ本社研修  ・事故発生を想定した研修  ・大規模災害発生を想定した研修  (3)無事故運転者表彰  ・5年間、10年間、15年間、20年間の無事故運転者に対して、記念品を添えて表彰</p>	<p>(1)現場管理者に対する教育を計画通り実施した。運行管理者試験を受験し、5人が合格した。  (2)計画通り実施した。  (3)該当者がいなかった。</p>